

Uchwała Nr
Rady Gminy Michałowice
z dnia

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) Rada Gminy Michałowice uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w formie „Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Michałowice za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze”, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Michałowice.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI/215/2009 Rady Gminy Michałowice z dnia 17 czerwca 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI
SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MICHAŁOWICE
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i wszystkie szkoły prowadzone przez gminę Michałowice, zwaną dalej gminą,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę ,
- 3) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego szkołę,
- 4) nagrodzie Dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę Dyrektora szkoły,
- 5) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189).

§ 2

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
 - 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły.
3. Nagrody o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) innych ważnych uroczystości szkolnych.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2 pkt 1 dla wszystkich szkół, planuje się w rocznym planie finansowym Centrum Usług Wspólnych jako jednostki obsługującej placówki oświatowe.
6. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2 pkt 2 planuje się w rocznych planach finansowych szkół.

§ 3

1. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych,

- wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych,
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
 - 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowują i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
 - 4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.,
 - 5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze,
 - 6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
 - 7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu),
 - 8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - 9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne,
 - 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnętrzzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.,
 - 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
 - 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 14) bierze udział w przygotowaniu lokalnych uroczystości o charakterze patriotycznym, prowadzi zajęcia mające na celu rozbudzenie u uczniów poczucia przynależności i dumy narodowej,
 - 15) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 16) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.
2. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących:
- 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych,
 - 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,

- 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym,
- 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe,
- 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej,
- 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli,
- 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce,
- 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym,
- 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach,
- 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa,
- 12) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- 13) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,
- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły,
- 15) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji,
- 16) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
- 17) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

§ 4

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Wzory wniosków o nagrodę dyrektora szkoły i nagrodę Wójta Gminy stanowią załączniki nr 1 i nr 2 do Regulaminu.

§ 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektor Centrum Usług Wspólnych Gminy Michałowice,
 - 3) rada pedagogiczna,
 - 4) rada rodziców,
2. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w § 3 także z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą wystąpić:
 - 1) wicedyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców.
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu warunki o których

mowa w § 3 także z własnej inicjatywy.

5. Kandydaci do nagrody Wójta Gminy nie mogą równocześnie być kandydatami do nagrody dyrektora szkoły.

§ 6

1. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się do Centrum Usług Wspólnych Gminy Michałowice w terminie odpowiednio:
 - 1) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku szkolnego,
 - 2) wnioski o nagrody z okazji ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na dwa tygodnie przed datą uroczystości.
2. Wnioski o przyznanie nagród dyrektora szkoły składa się do dyrektora szkoły do 25 września każdego roku lub co najmniej dwa tygodnie przed datą uroczystości.

§ 7

Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 8

Zmiana postanowień regulaminu odbywa się w trybie określonym dla jego podjęcia.

**Wniosek o nagrodę
Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Michałowice
dla nauczyciela
w roku szkolnym**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	DNIA EDUKACJI NARODOWEJ		
	INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI		
Imię i nazwisko nauczyciela			
Nazwa i adres szkoły/placówki			
Staż pracy w danej Szkole/placówce:		Staż pracy w oświacie:	
Nauczany przedmiot:		Stopień awansu zawodowego:	
Funkcja pełniona w szkole:			
Kryteria do wyboru:			
<p>1. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej 5 z następujących kryteriów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych, 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce, 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowują i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych, 4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp., 5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze, 6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, 7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu), 8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły, 9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne, 			

- 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.,
- 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 14) bierze udział w przygotowaniu lokalnych uroczystości o charakterze patriotycznym, prowadzi zajęcia mające na celu rozbudzenie u uczniów poczucia przynależności i dumy narodowej,
- 15) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 16) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.

KRYTERIA WYBRANE

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

UZASADNIENIE

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Dodatkowe informacje:

Data otrzymania ostatniej nagrody	Rodzaj nagrody
Rok:	Nagroda

.....
(data, podpis, pieczęć imienna wnioskodawcy)

Przyznaję nagrodę w wysokości zł

.....
podpis Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Michałowice

**Wniosek o nagrodę
Wójta Gminy Michałowice
dla dyrektora
w roku szkolnym**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	DNIA EDUKACJI NARODOWEJ		
	INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI		
Imię i nazwisko nauczyciela			
Nazwa i adres szkoły/placówki			
Staż pracy w danej Szkole/placówce:		Staż pracy w oświacie:	
Nauczany przedmiot:		Stopień awansu zawodowego:	
Od kiedy na stanowisku dyrektora:			
Kryteria do wyboru:			
<p>2. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych, 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole, 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych, 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym, 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe, 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej, 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnętrzne doskonalenie nauczycieli, 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce, 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym, 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach, 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa, 12) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej, 13) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży, 			

- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły,
 15) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji,
 16) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 17) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

KRYTERIA WYBRANE

1.
2.
3.
4.
5.

UZASADNIENIE

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

3.

4.

3.

4.

5.

Dodatkowe informacje:

Data otrzymania ostatniej nagrody	Rodzaj nagrody
Rok:	Nagroda

.....
 (data, podpis, pieczęć imienna wnioskodawcy)

Przyznaję nagrodę w wysokości zł

.....
 podpis Wójta Gminy Michałowice