

Uchwała Nr
Rady Gminy Michałowice

z dnia 2023 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) Rada Gminy Michałowice uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w formie „Regulaminu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Michałowice”, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Michałowice.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXVII/340/2017 Rady Gminy Michałowice z dnia 30 października 2017 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie 1 marca 2023 r. i wymaga ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Gminy Michałowice

z dnia 2023 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MICHAŁOWICE

§ 1.

Ilekoć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i wszystkie szkoły prowadzone przez gminę Michałowice, zwaną dalej gminą,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę ,
- 3) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego szkołę,
- 4) nagrodzie Dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę Dyrektora szkoły,
- 5) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.).

§ 2.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1,7 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 40% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
 - 2) 60% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły.
3. Nagrody o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane w każdym czasie w ciągu roku szkolnego, szczególnie z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) innych ważnych uroczystości szkolnych.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2 pkt 1 dla wszystkich szkół, planuje się w rocznym planie finansowym Centrum Usług Wspólnych jako jednostki obsługującej placówki oświatowe.
6. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2 pkt 2 planuje się w rocznych planach finansowych szkół.

§ 3.

1. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej jedno lub więcej z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych,

- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
 - 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowują i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
 - 4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.,
 - 5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze,
 - 6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
 - 7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu),
 - 8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - 9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne,
 - 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.,
 - 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
 - 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 14) bierze udział w przygotowaniu lokalnych uroczystości o charakterze patriotycznym, prowadzi zajęcia mające na celu rozbudzenie u uczniów poczucia przynależności i dumy narodowej,
 - 15) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 16) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.
2. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej jedno lub więcej z następujących kryteriów:
- 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych,
 - 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
 - 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym,
 - 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe,
 - 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej,
 - 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli,

- 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce,
- 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym,
- 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach,
- 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa,
- 12) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- 13) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,
- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły,
- 15) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji,
- 16) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
- 17) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

§ 4.

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Wzory wniosków o nagrodę dyrektora szkoły i nagrodę Wójta Gminy stanowią załączniki nr 1 i nr 2 do Regulaminu.

§ 5.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektor Centrum Usług Wspólnych Gminy Michałowice,
 - 3) rada pedagogiczna,
 - 4) rada rodziców,
2. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w § 3 także z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą wystąpić:
 - 1) wicedyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców.
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w § 3 także z własnej inicjatywy.
5. Kandydaci do nagrody Wójta Gminy nie mogą równocześnie być kandydatami do nagrody dyrektora szkoły.

§ 6.

1. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się do Centrum Usług Wspólnych Gminy Michałowice w terminie odpowiednio:

- 1) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku szkolnego,
 - 2) wnioski o nagrody z okazji ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na dwa tygodnie przed datą uroczystości.
2. Wnioski o przyznanie nagród dyrektora szkoły składa się do dyrektora szkoły do 25 września każdego roku lub co najmniej dwa tygodnie przed datą uroczystości.

§ 7.

Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 8.

Zmiana postanowień regulaminu odbywa się w trybie określonym dla jego podjęcia.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu przyznawania nagród
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
dla nauczycieli szkół i przedszkoli
prowadzonych przez gminę Michałowice.

**Wniosek o nagrodę
Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Michałowice
dla nauczyciela
w roku szkolnym**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	Dnia Edukacji Narodowej		
	Innych ważnych okoliczności		
Imię i nazwisko nauczyciela			
Nazwa i adres szkoły/placówki			
Staż pracy w danej Szkole/placówce:		Staż pracy w oświacie:	
Nauczany przedmiot:		Stopień awansu zawodowego:	
Funkcja pełniona w szkole:			
Kryteria do wyboru:			
<p>1.Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej jedno lub więcej z następujących kryteriów:</p> <p>1)osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych,</p> <p>2)posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,</p> <p>3)podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowują i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,</p> <p>4)posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.,</p> <p>5)prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze,</p> <p>6)aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,</p> <p>7)aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu),</p> <p>8)organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły,</p> <p>9)stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne,</p> <p>10)systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.,</p> <p>11)efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,</p> <p>12)organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,</p> <p>13)efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,</p>			

14) bierze udział w przygotowaniu lokalnych uroczystości o charakterze patriotycznym, prowadzi zajęcia mające na celu rozbudzenie u uczniów poczucia przynależności i dumy narodowej,
15) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
16) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.
Kryteria wybrane:
1.
2.
3.
UZASADNIENIE
Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia
1.
2.
3.

.....

(data, podpis, pieczęć imienna wnioskodawcy)

Przyznaję nagrodę w wysokości zł

.....

podpis Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Michałowice

Załącznik Nr 2
do Regulaminu przyznawania nagród
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
dla nauczycieli szkół i przedszkoli
prowadzonych przez gminę Michałowice.

**Wójta Gminy Michałowice
dla dyrektora
w roku szkolnym**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	Dnia Edukacji Narodowej		
	Innych ważnych okoliczności		
Imię i nazwisko nauczyciela			
Nazwa i adres szkoły/placówki			
Staż pracy w danej Szkole/placówce:		Staż pracy w oświacie:	
Nauczany przedmiot:		Stopień awansu zawodowego:	
Od kiedy na stanowisku dyrektora:			
Kryteria do wyboru:			
<p>1.Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej jedno lub więcej kryteriów spośród następujących:</p> <p>1)szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych,</p> <p>2)dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,</p> <p>3)uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,</p> <p>4)dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym,</p> <p>5)racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe,</p> <p>6)dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej,</p> <p>7)inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli,</p> <p>8)motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce,</p> <p>9)podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym,</p> <p>10)prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach,</p> <p>11)terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa,</p> <p>12)organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,</p> <p>13)podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,</p> <p>14)współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły,</p> <p>15)podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji,</p> <p>16)podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,</p> <p>17)buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.</p>			
Kryteria wybrane			
1.			

2.
3.
UZASADNIENIE
Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia
1.
2.
3.

.....
 (data, podpis, pieczęć imienna wnioskodawcy)

Przyznaję nagrodę w wysokości zł

.....
 podpis Wójta Gminy Michałowice

Uzasadnienie

Przedłożony pod obrady Rady Gminy projekt uchwały w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zastępuje uchwałą nr XXVII/340/2017 Rady Gminy Michałowice pod tym samym tytułem.

Uchwała powstała w wyniku potrzeby wprowadzenia kolejnych zmian do zasad przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom placówek oświatowych. O zmiany te wnioskowali sami nauczyciele, których przedstawiciele oraz członkowie ZNP zwrócili się do Wójta Gminy o podniesienie wynagrodzeń. W toku rozmów, które odbyły się podczas dwóch spotkań – 9 listopada i 5 grudnia ustalono, że część środków finansowych dotychczas przeznaczanych na nagrody Wójta dla nauczycieli zostanie przeniesiona na dodatki motywacyjne. Dlatego zmniejszeniu ulega ogólna pula środków na nagrody – z 2,4% wynagrodzeń nauczycieli (574 396zł) do 1,7% (406 872 z l).czyli o kwotę 167 524 zł. Dzięki tej zmianie i przeniesieniu kwoty 167 524 zł na dodatki motywacyjne, będą one mogły zostać podniesione z 10% do 12% na etat nauczyciela.

Zmianie ulega także proporcja podziału środków finansowych przeznaczanych na nagrody pomiędzy Wójta Gminy oraz dyrektora szkoły lub przedszkola. Dotychczasowy podział - 60% Wójt Gminy 40% dyrektor, został odwrócony – 40% Wójt Gminy 60% dyrektor. Zmiana jest korzystna dla dyrektorów – pula środków na nagrody, którą będą dysponować ulegnie zwiększeniu o 14 340 zł. Pula środków Wójta Gminy ulegnie zmniejszeniu o 181 864 zł.