

**Zarządzenie Nr 55/2010
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 14 kwietnia 2010 r.
w sprawie nadania Urzędowi Gminy Michałowice regulaminu organizacyjnego.**

**Zarządzenie Nr 21/2011
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 15 lutego 2011 r.
w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Michałowice.**

**Zarządzenie Nr 6/2012
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 17 stycznia 2012 r.
w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Michałowice.**

**Zarządzenie Nr 32/2012
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 29 lutego 2012 r.
w sprawie zmiany Regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Michałowice.**

**Zarządzenie Nr 227/2015
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 30 października 2015 r.
zmieniające Zarządzenie Nr 55/2010 Wójta Gminy Michałowice z dnia 14 kwietnia
2010 r. w sprawie nadania Urzędowi Gminy Michałowice Regulaminu organizacyjnego**

**Zarządzenie Nr 204/2016
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 31 października 2016 r.
zmieniające Zarządzenie Nr 55/2010 Wójta Gminy Michałowice z dnia 14 kwietnia
2010 r. w sprawie nadania Urzędowi Gminy Michałowice Regulaminu organizacyjnego**

**Zarządzenie Nr 83/2017
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 25 kwietnia 2017 r.
zmieniające Zarządzenie Nr 55/2010 Wójta Gminy Michałowice z dnia 14 kwietnia
2010 r. w sprawie nadania Urzędowi Gminy Michałowice Regulaminu organizacyjnego**

**Zarządzenie Nr 57/2018
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 1 marca 2018 r.
zmieniające Zarządzenie Nr 55/2010 Wójta Gminy Michałowice z dnia 14 kwietnia
2010 r. w sprawie nadania Urzędowi Gminy Michałowice Regulaminu organizacyjnego**

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY MICHAŁOWICE

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin Organizacyjny określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Michałowice.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Michałowice,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Michałowice,
- 3) Wójtce, Zastępcy Wójta, Sekretarzu, Skarbniku – należy przez to rozumieć odpowiednio – Wójta Gminy Michałowice, Zastępcę Wójta Gminy Michałowice, Sekretarza Gminy Michałowice, Skarbnika Gminy Michałowice,
- 4) Statucie – należy przez to rozumieć Statut Gminy Michałowice,
- 5) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Michałowice,
- 6) Komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć referat, biuro, wieloosobowe lub jednoosobowe samodzielne stanowisko pracy.

§ 3

1. Urząd jest aparatem wykonawczym Wójta realizującym zadania wynikające z zakresu kompetencji Wójta Gminy, a także związane z obsługą Rady.
2. W szczególności Urząd realizuje zadania:
 - 1) własne gminy wynikające z ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz innych ustaw szczególnych,
 - 2) zlecone z zakresu administracji rządowej,
 - 3) powierzone, wynikające z zawartych porozumień z organami administracji rządowej oraz innymi jednostkami samorządu terytorialnego,
 - 4) wynikające z uchwał i stanowisk Rady oraz zarządzeń i decyzji Wójta.
3. Przy załatwianiu spraw stosuje się przepisy kodeksu postępowania administracyjnego chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej.
4. W Urzędzie obowiązuje instrukcja kancelaryjna dla urzędów gmin oraz jednolity rzeczowy wykaz akt.
5. W urzędzie prowadzone są następujące rejestry wykazy i ewidencje:
 - 1) rejestr kancelaryjny – dziennik korespondencyjny,
 - 2) rejestr przepisów gminnych,
 - 3) rejestr uchwał rady gminy,
 - 4) rejestr stanowisk rady gminy,
 - 5) rejestr interpelacji radnych,
 - 6) rejestr zarządzeń wójta gminy,

- 7) rejestr stanowisk wójta,
- 8) rejestr decyzji administracyjnych,
- 9) rejestr miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 10) rejestr wydanych decyzji o warunkach zabudowy,
- 11) rejestr decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 12) rejestr umów i zleceń,
- 13) rejestr skarg i wniosków,
- 14) rejestr kontroli wewnętrznej,
- 15) rejestr wniosków o udostępnianie informacji publicznej,
- 16) rejestr wydawanych upoważnień i pełnomocnictw,
- 17) rejestr zamówień publicznych powyżej 30 000 EURO,
- 18) rejestr zamówień publicznych poniżej 30 000 EURO,
- 19) gminna ewidencja zabytków,
- 20) ewidencja zbiorników bezodpływowych,
- 21) ewidencja przydomowych oczyszczalni ścieków,
- 22) ewidencja umów zawartych na odbieranie odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości niezamieszkałych,
- 23) rejestr upomnień dotyczących decyzji za zajęcie pasa drogowego,
- 24) rejestr działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
- 25) wykaz budynków komunalnych i lokatorów,
- 26) wykaz przepompowni ścieków,
- 27) inwentaryzacja oświetlenia ulicznego,
- 28) rejestr dostawców ścieków,
- 29) ewidencja udzielonych i cofniętych zezwoleń w zakresie działalności regulowanej

§ 4

1. Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w Urzędzie obowiązuje Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Gminy Michałowice w brzmieniu stanowiącym **załącznik Nr 1** do niniejszego regulaminu.
2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się postanowieniami Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy Michałowice i zobowiązanie do przestrzegania zasad z niego wynikających stanowi **załącznik Nr 2** do niniejszego regulaminu.

§ 5

1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy Michałowice.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Siedzibą Urzędu są Reguły, ul. Aleja Powstańców Warszawy 1.
4. Uchylony.
5. Uchylony.
6. Uchylony.

§ 6

1. Urząd czynny jest w dni robocze w godzinach:
 - 1) poniedziałek 9⁰⁰ – 17⁰⁰
 - 2) wtorek, środa, czwartek, piątek 8⁰⁰ – 16⁰⁰.
2. Wójt gminy przyjmuje w sprawach skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach 10:00 - 15:00 i 17:00- 18:00

ROZDZIAŁ II ZAKRESY ZADAŃ WÓJTA, ZASTĘPCY WÓJTA,

SEKRETARZA I SKARBNIKA GMINY**§ 7**

Urzędem kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika.

§ 8

1. Wójt wykonuje zadania określone w ustawie o samorządzie gminnym, ustawach szczególnych oraz statucie Gminy.
2. Wójt jest Szefem Obrony Cywilnej Gminy Michałowice.
3. Wójt kieruje oraz koordynuje realizację zadań obronnych, obrony cywilnej oraz zarządzania kryzysowego. Nadzoruje działania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.
- 3a. Wójt może na czas trwania kadencji zatrudniać osoby na stanowiskach doradców i asystentów
4. **Do zakresu zadań Wójta jako Kierownika Urzędu należy:**
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami Urzędu Gminy,
 - 2) składanie Radzie okresowych sprawozdań z realizacji zadań Urzędu,
 - 3) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
 - 4) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 5) zapewnianie przestrzegania prawa przez komórki organizacyjne Urzędu oraz jego pracowników,
 - 6) okresowe zwoływanie, nie rzadziej niż raz w miesiącu, narad z udziałem kierowników komórek organizacyjnych w celu uzgadniania ich współdziałania i realizacji zadań,
 - 7) rozstrzyganie sporów pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi, w szczególności w zakresie podziału zadań,
 - 8) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu,
 - 9) prowadzenie postępowań administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 10) upoważnianie pracowników Urzędu do wydawania w imieniu Wójta decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 11) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa oraz uchwały Rady,
 - 12) pełnienie bezpośredniego nadzoru nad:
 - a) uchylony
 - b) Referatem Geodezji i Rolnictwa,
 - c) Referatem Planowania Przestrzennego,
 - d) Stanowiskiem ds. Obronności i Obrony Cywilnej,
 - e) Stanowiskiem ds. BHP,
 - f) Stanowiskiem ds. Kontroli Wewnętrznej,
 - g) Audytorem Wewnętrznym,
 - h) Radcami prawnymi,
 - i) skreślony
 - j) Pionem Ochrony Informacji Niejawnych,
 - k) uchylony

§ 9

Zastępca Wójta wykonuje wyznaczone przez Wójta zadania, w zakresie powierzonym i na podstawie udzielonych upoważnień, a w szczególności:

- 1) zastępuje wójta w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przez niego obowiązków,
- 2) aprobuje, podpisuje dokumenty, pisma i decyzje administracyjne z zakresu gospodarki komunalnej, inwestycji i remontów.
- 3) składa, w imieniu gminy, w przypadku udzielenia pełnomocnictwa przez Wójta, oświadczenie woli w zakresie zarządu mieniem,
- 4) koordynuje prace związane z opracowywaniem wieloletnich programów inwestycyjnych,
- 5) współpracuje ze Skarbnikiem w przygotowaniu i realizacji budżetu Gminy w zakresie zadań inwestycyjnych, remontowych i gospodarki komunalnej,
- 6) w uzgodnieniu z kierownikami i dyrektorami gminnych jednostek organizacyjnych prowadzi sprawy z zakresu prac remontowych i eksploatacyjnych budynków (zaopatrzenie w wodę, energię elektryczną i gazową, gospodarka wodno-ściekowa),
- 7) wykonuje inne zadania wynikające z pełnomocnictw i upoważnień Wójta.
- 8) pełni bezpośredni nadzór nad:
 - a) Referatem Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska,
 - b) Referatem Inwestycji i Remontów,
 - c) Stanowiskiem ds. Funduszy Zewnętrznych,
 - d) Referatem Zamówień Publicznych.

§ 10

Do zadań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów statutów, regulaminów, instrukcji, zarządzeń, okólników z zakresu organizacji działania Urzędu,
- 2) ustalanie, w porozumieniu z Wójtem, zakresów działania komórek organizacyjnych,
- 3) planowanie i analizowanie kosztów funkcjonowania Urzędu,
- 4) organizacja i koordynowanie zadań związanych z wyborami, referendum i spisami,
- 5) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli,
- 6) nadzór nad przygotowaniem projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta,
- 7) prowadzenie rejestru skarg i wniosków wpływających do Urzędu,
- 8) przeprowadzanie kontroli wykonywania czynności określonych w Instrukcji kancelaryjnej, a w szczególności terminowości udzielania odpowiedzi na pisma,
- 9) prowadzenie rejestru przepisów gminnych,
- 10) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta,
- 11) przekazywanie komórkom organizacyjnym informacji w zakresie zmiany przepisów prawnych,
- 12) prowadzenie spraw Gminy powierzonych przez Wójta,
- 13) utrzymywanie kontaktów z samorządowymi jednostkami pomocniczymi Gminy,
- 14) nadzór nad prowadzeniem archiwum zakładowego i przekazywaniem akt do archiwum państwowego,
- 15) realizacja innych zadań wynikających z przepisów prawa, uchwał Rady i zarządzeń oraz upoważnień Wójta.
- 16) bezpośredni nadzór nad:
 - a) Referatem Spraw Obywatelskich,
 - b) Referatem Kultury i Spraw Społecznych,
 - c) Stanowiskiem ds. Kadrowo Administracyjnych,
 - d) Biurem Rady,
 - e) Referatem Informatyki,
 - f) Stanowiskiem ds. Kancelaryjnych,
 - g) Referatem Promocji i Polityki Informacyjnej,
 - h) Stanowiskiem ds. Administracyjnych,

- i) Uchylony,
- j) Stanowiskiem ds. Komunikacji i Partycypacji Społecznej.

§ 11

Do zadań Skarbnika Gminy - Głównego Księgowego Budżetu należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami,
- 2) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych dot. prowadzenia rachunkowości Gminy,
- 3) opracowywanie analiz i prognoz gospodarki finansowej Gminy i bieżące monitorowanie stanu zadłużenia Gminy,
- 4) prowadzenie spraw z zakresu wieloletniego planowania budżetu,
- 5) przygotowanie projektu budżetu Gminy i jego zmian oraz nadzór nad realizacją budżetu,
- 6) prowadzenie gospodarki finansowej, monitorowanie wykorzystania środków budżetowych i pozabudżetowych oraz kontrola ich wydatkowania,
- 7) nadzór nad sporządzaniem dokumentów sprawozdawczości budżetowej Gminy,
- 8) nadzór nad windykacją wierzytelności Gminy,
- 9) kontrasygnowanie czynności prawnych, mogących spowodować powstanie zobowiązań finansowych,
- 10) czuwanie nad terminową realizacją zobowiązań finansowych Gminy,
- 11) współpraca z organami finansowymi, podatkowymi i bankami,
- 12) realizacja innych zadań wynikających z przepisów prawa, uchwał Rady i zarządzeń oraz upoważnień Wójta,
- 12a) sprawowanie kontroli i nadzoru nad gospodarką finansową gminnych jednostek organizacyjnych
- 13) bezpośredni nadzór nad:
 - a) Referatem Budżetu i Finansów,
 - b) Głównym Księgowym Urzędu Gminy.

ROZDZIAŁ III ZASADY PODPISYWANIA PISM

§ 12

Wójt podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenie woli w zakresie bieżącej działalności Gminy,
- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące pracowników Urzędu Gminy,
- 5) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu,
- 7) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji,
- 8) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych, które w razie potrzeby są formułowane na piśmie,
- 9) inne pisma, jeżeli ich podpisywanie Wójt zastrzegł sobie,
- 10) umowy i pisma z zakresu prawa pracy.

§ 13

Zastępca Wójta, Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań nie zastrzeżone do podpisu Wójta.

§ 14

Kierownicy komórek organizacyjnych podpisują:

- 1) pisma związane z zakresem działania komórek organizacyjnych nie zastrzeżone do podpisu Wójta,
- 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach do załatwienia, w przedmiocie których zostali upoważnieni przez Wójta,
- 3) pisma w sprawach dotyczących organizacji wewnętrznej komórek organizacyjnych i zakresu zadań dla poszczególnych stanowisk pracy.

§ 15

1. Pracownicy przygotowujący projekty pism, w tym decyzji administracyjnych, parafują je swoim podpisem umieszczonym na końcu tekstu projektu, z lewej strony dokumentu.
2. Kierownik referatu ponosi odpowiedzialność za projekt decyzji podpisywanej przez Wójta.

§ 16

Projekty umów przygotowywane przez merytorycznie odpowiedzialnego pracownika Urzędu muszą być parafowane przez radcę prawnego, natomiast inne dokumenty mające znaczenie prawne, na żądanie podpisującego pismo.

§ 17

Sekretarz zapewnia prawidłowe stosowanie i korzystanie z używanych w Urzędzie pieczęci.

ROZDZIAŁ IV ORGANIZACJA PRACY KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

§ 18

1. Urząd działa w strukturze referatów, biur i samodzielnych stanowisk.
2. Referatami i biurem kierują kierownicy.
3. Zapisy dotyczące kierowników referatów stosuje się odpowiednio do głównych specjalistów zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach.

§ 19

1. Kierownicy są odpowiedzialni za realizację zadań i pracę podporządkowanych pracowników, a w szczególności:
 - 1) nadzorują wypełnianie obowiązków służbowych przez podległych pracowników,
 - 2) wnioskuje o dokonywanie zmian personalnych na podległych stanowiskach pracowniczych,
 - 3) przygotowują projekty dokumentów i odpowiadają za ich poprawność merytoryczną i prawną,
 - 4) zapewniają prawidłową obsługę interesantów przez podległych pracowników,
 - 5) nadzorują terminy załatwianych spraw,
 - 6) zapewniają system zastępstw w komórce w przypadku choroby lub urlopu pracownika,
 - 7) współdziałają z Sekretarzem w zakresie organizacji pracy podległej komórki organizacyjnej i opracowują zakresy czynności dla podległych pracowników,
 - 8) organizują i prowadzą bieżącą kontrolę wewnętrzną na podległych stanowiskach,
 - 9) współpracują z kierownikami innych referatów oraz samodzielnymi stanowiskami w obszarze wspólnych zadań,
 - 10) realizują zadania określone w budżecie Gminy po stronie dochodów i wydatków w częściach budżetu ich dotyczących m.in. przez ewidencjonowanie umów, faktur, protokołów i dokumentów towarzyszących,
 - 11) uczestniczą w obradach sesji i komisji Rady,
 - 12) realizują zadania wynikające z upoważnień i poleceń Wójta.

2. W każdym przypadku zmiany zakresu, charakteru i treści działania referatu oraz sposobu realizacji zadań, kierownik referatu wnioskuje o dokonanie odpowiednich zmian w zakresie czynności pracowników.

§ 20

Kierownicy wykonują zadania referatów przy pomocy podległych pracowników i obowiązani są systematycznie rozliczać pracowników z realizacji zadań i sposobu ich wykonania.

§ 21

W przypadku gdy kierownik komórki organizacyjnej nie może pełnić swoich obowiązków z powodu urlopu, choroby lub innych przyczyn zastępuje go w czasie nieobecności wyznaczony pracownik.

§ 22

Do wspólnych zadań komórek organizacyjnych należy przygotowanie materiałów oraz podejmowanie czynności zapewniających prawidłowe działanie organów Gminy, w tym:

- 1) prowadzenie postępowania administracyjnego w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej i przygotowywanie materiałów oraz projektów aktów administracyjnych, a także prowadzenie spraw wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 2) realizacja zadań Gminy wynikających z budżetu, uchwał Rady, zarządzeń Wójta oraz z powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
- 3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu Gminy i jego zmian, realizacji budżetu i sprawozdawczości budżetowej,
- 4) wzajemne współdziałanie, wymiana informacji, konsultacje w zakresie spraw prowadzonych przez Urząd oraz gminne jednostki organizacyjne,
- 5) opracowywanie projektów strategii rozwoju Gminy i jej aktualizacja,
- 6) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań,
- 7) stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 8) stosowanie zasad wewnętrznego obiegu akt zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną,
- 9) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych zgodnie z przepisami prawa,
- 10) prowadzenie rejestrów dokumentów udostępnianych,
- 11) udzielanie informacji publicznej w trybie i zakresie określonymi przepisami prawa oraz zarządzeniem wójta,
- 12) realizacja zadań wynikających z programów pracy przyjętych przez organy gminy w zakresie merytorycznym komórki,
- 13) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta, Zastępcę Wójta oraz Skarbnika i Sekretarza w zakresie przypisanych im kompetencji,
- 14) współudział w realizacji zadań obronnych,
- 15) ochrona informacji niejawnych, danych osobowych oraz innych tajemnic prawnie chronionych,
- 16) prowadzenie spraw związanych z realizacją funduszy sołectkich w zakresie określonym właściwością komórki.

ROZDZIAŁ V ORGANIZACJA URZĘDU

§ 23

1. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty, biura i samodzielne stanowiska:

1) Referat Geodezji i Rolnictwa	GR
2) Referat Budżetu i Finansów	BF
3) Referat Spraw Obywatelskich	SO

4) Referat Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska	GK
5) Referat Inwestycji i Remontów	IR
6) Stanowisko ds. Funduszy Zewnętrznych	FZ
7) Referat Planowania Przestrzennego	UA
8) Referat Kultury i Spraw Społecznych	KS
9) Biuro Rady	RG
10) Główny Księgowy Urzędu Gminy	BU
11) Stanowisko ds. Kadrowo-Administracyjnych	KA
12) Referat Informatyki	IT
13) Stanowisko ds. Kancelaryjnych	SK
14) Referat Promocji i Polityki Informacyjnej	PR
15) Referat Zamówień Publicznych	ZP
16) Stanowisko ds. Administracyjnych	SA
17) Stanowisko ds. Obronności Obrony Cywilnej	OC
18) Stanowisko ds. BHP i P.POŻ	BHP
19) Stanowisko Radca Prawny	RP
20) Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej	KW
21) Audytor Wewnętrzny	AW
22) Stanowisko ds. Komunikacji i Partycypacji Społecznej	PS
2. Ponadto w Urzędzie działa Pion Informacji Niejawnych	IN

§ 24

W Urzędzie tworzy się następujące stanowiska kierownicze:

- 1) Kierownik Referatu Geodezji i Rolnictwa,
- 2) Kierownik Referatu Budżetu i Finansów,
- 3) Kierownik Referatu Spraw Obywatelskich,
- 4) Kierownik Referatu Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska,
- 5) Kierownik Referatu Inwestycji i Remontów,
- 6) *skreślony*,
- 7) Kierownik Referatu Planowania Przestrzennego,
- 8) Kierownik Referatu Kultury i Spraw Społecznych,
- 9) Kierownik Biura Rady,
- 10) Kierownik Referatu Informatyki,
- 11) Kierownik Referatu Zamówień Publicznych,
- 12) Kierownik Referatu Promocji i Polityki Informacyjnej.

ROZDZIAŁ VI ZAKRESY DZIAŁANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

§ 25

Do zadań Referatu Geodezji i Rolnictwa należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z dokonywaniem podziału i rozgraniczeń nieruchomości,
- 2) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem dokumentacji dot. wywłaszczenia nieruchomości bądź ustanawiania służebności gruntowych na rzecz Gminy,
- 3) prowadzenie spraw związanych z działalnością wspólnot gruntowych w zakresie ustalonym przez ustawę o zagospodarowaniu wspólnot gruntowych i statutów wspólnot,
- 4) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem nazw miejscowości, ulic i obiektów fizjograficznych oraz numeracji porządkowej nieruchomości,

- 5) prowadzenie spraw w zakresie gospodarowania i zarządzania komunalnymi nieruchomościami, w tym:
 - a) ich zbywania,
 - b) oddawania w użytkowanie wieczyste, w użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenie i w trwały zarząd wraz z wystawianiem dokumentów określających zobowiązania finansowe stron zawartych umów, kontrolą realizacji tych zobowiązań, a także dochodzenia zapłaty wierzytelności Gminy z tytułu zawartych umów,
- 6) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem wartości nieruchomości komunalnych, opłat za korzystanie z nich, zlecenie do wyceny rzeczoznawcy,
- 7) prowadzenie spraw związanych z nabywaniem nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy,
- 8) prowadzenie spraw związanych z komunalizacją nieruchomości,
- 9) przygotowywanie, w uzgodnieniu z Referatem Budżetu i Finansów oraz Referatem Planowania Przestrzennego, dokumentów związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 10) zlecenie wykonywania, w porozumieniu z Referatem Planowania Przestrzennego, operatów z wycenami nieruchomości do spraw związanych z przygotowaniem decyzji administracyjnych dot. opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości,
- 11) prowadzenie spraw związanych z przejmowaniem na własność Gminy, nieodpłatnie lub za odszkodowaniem, nieruchomości w tym gruntów znajdujących się w liniach rozgraniczających ulic, należących do osób fizycznych i prawnych,
- 12) prowadzenie spraw związanych z regulowaniem zapisów w księgach wieczystych nieruchomości stanowiących własność Gminy,
- 13) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem opłat adiacenckich,
- 14) prowadzenie spraw dotyczących wykonywania prawa pierwokupu nieruchomości,
- 15) prowadzenie spraw związanych z inwentaryzacją nieruchomości stanowiących mienie komunalne,
- 16) prowadzenie spraw związanych ze scalaniem i wymianą gruntów,
- 17) badanie stanu własnościowego nieruchomości opuszczonych,
- 18) prowadzenie spraw z zakresu rolnictwa oraz wydawania zaświadczeń dla celów ubezpieczeń indywidualnych i ich rodzin,
- 19) przeprowadzanie kontroli dokonywania przez rolników obowiązkowego ubezpieczenia OC oraz budynków rolniczych,
- 20) prowadzenie spraw związanych z: umarzaniem należności pieniężnych przypadających Gminie, udzieleniem innych ulg w spłaceniu tych należności do których nie stosuje się przepisów ustawy-ordynacja podatkowa, w zakresie zagadnień prowadzonych przez referat,
- 21) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na uprawę maku lub konopi włóknistych w tym również prowadzenie rejestru wydawanych zezwoleń oraz nadzór nad uprawami maku i konopi,
- 22) analizowanie i diagnozowanie procesów gospodarki gruntami na obszarze Gminy i gmin sąsiednich dla prognozowania kierunków rozwoju gospodarczego,
- 23) zbieranie informacji i przygotowanie materiałów promujących Gminę na zewnątrz.

§ 26

Do zadań Referatu Budżetu i Finansów należy w szczególności:

- 1) obsługa finansowo-księgową Urzędu, w tym prowadzenie spraw płacowych pracowników Urzędu, rozliczanie należności z Urzędem Skarbowym i ZUS oraz prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
- 2) prowadzenie ewidencji finansowo-księgowej mienia Gminy,

- 3) rozliczanie wyników inwentaryzacji,
- 4) dokonywanie umorzeń środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
- 5) przeprowadzanie kontroli obiegu dokumentów finansowo-księgowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 6) prowadzenie obsługi kasowej i księgowej Urzędu i Gminy,
- 7) prowadzenie spraw związanych z wymiarem i poborem podatków i opłat lokalnych oraz prowadzenie kontroli w tym zakresie,
- 8) przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach podatkowych,
- 9) prowadzenie spraw z związanych z ulgami, umorzeniami i odroczeniami podatków oraz opłat należnych Gminie a pobieranych przez urzędu skarbowe,
- 10) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji o zwrocie podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego,
- 11) obsługa kasowa opłat za użytkowanie wieczyste i dzierżawę gruntów,
- 12) prowadzenie spraw z zakresu egzekucji administracyjnej należności podatkowych i opłat lokalnych,
- 13) prowadzenie spraw związanych z dochodzeniem i egzekucją wierzytelności gminy z wyłączeniem wierzytelności określonych w § 25 pkt 5 oraz § 31 pkt 10,
- 14) współdziałanie z Referatami Geodezji i Rolnictwa oraz Referatem Planowania Przestrzennego w wykonywaniu przez nie zadań związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 15) prowadzenie ewidencji i rozliczeń w zakresie podatku VAT,
- 16) opracowywanie projektów planów wykonawczych do budżetu i innych planów finansowych,
- 17) sporządzanie sprawozdań jednostkowych z działalności finansowej i budżetowej Gminy w tym sprawozdań z realizacji funduszu sołeckiego,
- 18) opracowywanie analiz dochodów i wydatków budżetu Gminy,
- 19) prognoza budżetowa - analiza długu publicznego,
- 20) prowadzenie spraw związanych z finansową obsługą inwestycji realizowanych przez Gminę,
- 21) opracowywanie prognoz finansowych dla Gminy,
- 22) obsługa bankowa budżetu Gminy,
- 23) współpraca z komórkami Urzędu w celu pozyskiwania dochodów do budżetu Gminy,
- 24) przygotowywanie, na wniosek zainteresowanych, zaświadczeń o stanie majątkowym,
- 25) współpraca z Głównym Księgowym Urzędu Gminy,
- 26) prowadzenie ewidencji księgowej w zakresie opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 27) prowadzenie spraw związanych z dochodzeniem i egzekucją należności z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi

§ 27

Do zadań Referatu Spraw Obywatelskich należą w szczególności zadania z zakresu:

- 1) ewidencji ludności, a w szczególności:
 - a) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dokumentów stwierdzających tożsamość,
 - b) prowadzenie ewidencji ludności,
 - c) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania i wymeldowania,
 - d) prowadzenie rejestru wyborców oraz aktualizacja tego rejestru,
 - e) przyjmowanie pism sądowych i wywieszanie ogłoszeń o ustanowieniu kuratora dla strony, której miejsce pobytu nie jest znane,

- 2) prowadzenie spraw wynikających z przepisów o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej
- 3) prowadzenie spraw z zakresu działalności gospodarczej, a w szczególności w zakresie:
 - a) przyjmowanie wniosków o wpis, zmianę, zawieszenie wznowienie i likwidację działalności gospodarczej do CIDG,
 - b) wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
 - c) skreślony,
 - d) skreślony
- 4) prowadzenie spraw związanych z ewidencją i zaszeregowaniem pól biwakowych oraz ewidencją obiektów w których mogą być świadczone usługi hotelarskie i agroturystyczne,
- 5) prowadzenie spraw związanych z udzieleniem, odmową udzielenia, zmianą lub cofnięciem licencji na wykonywanie krajowego transportu drogowego w zakresie przewozu osób taksówką,
- 6) prowadzenie spraw z zakresu zgromadzeń publicznych,
- 7) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na przeprowadzenie imprez masowych,
- 8) poświadczanie pozostawania osoby przy życiu lub w określonym miejscu.

§ 28

Do zadań Referatu Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie okresowych ocen i informacji dotyczących zadań w zakresie remontów i eksploatacji dróg, oświetlenia, zieleni, wodociągów i kanalizacji,
- 2) przygotowanie dokumentacji do przetargów na realizację zadań w zakresie remontów i eksploatacji dróg, oświetlenia, zieleni, wodociągów, kanalizacji, porządku i czystości
- 3) prowadzenie spraw związanych z administrowaniem, gospodarowaniem i zarządzaniem należącymi do Gminy lokalami mieszkalnymi, użytkowymi oraz nieruchomościami budynkowymi,
- 4) prowadzenie spraw związanych z administrowaniem i gospodarowaniem obiektami i urządzeniami infrastruktury technicznej Gminy,
- 5) prowadzenie w wersji elektronicznej ewidencji dróg,
- 6) prowadzenie spraw związanych z określaniem taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzanie ścieków,
- 7) prowadzenie spraw związanych z umowami na zaopatrzenie w wodę oraz na odprowadzanie ścieków,
- 8) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem i zamianą komunalnych lokali mieszkalnych,
- 9) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem lokali socjalnych i zastępczych,
- 10) prowadzenie spraw związanych z egzekucją w sprawach lokalowych i usuwania skutków samowoli lokalowej,
- 11) prowadzenie spraw związanych z określaniem stawek czynszów i opłat za lokale i nieruchomości budynkowe,
- 12) prowadzenie spraw związanych z opieką nad cmentarzami i obiektami pamięci narodowej,
- 13) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na zajmowanie pasa drogowego w odniesieniu do dróg gminnych,
- 14) prowadzenie spraw dot. kontroli osób fizycznych w zakresie przestrzegania przepisów ochrony środowiska,
- 15) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów wraz z określaniem wysokości opłat i kar,

- 16) prowadzenie spraw związanych z nakazywaniem użytkownikom maszyn i innych urządzeń technicznych wykonania czynności zmierzających do ograniczenia uciążliwości dla środowiska,
- 17) prowadzenie działań w zakresie zapobiegania nadzwyczajnym zagrożeniom środowiska przy współpracy ze stanowiskiem ds. Obronności i Obrony Cywilnej,
- 18) prowadzenie spraw w zakresie rozstrzygania sporów o przywrócenie stosunków wodnych na gruntach do stanu poprzedniego,
- 19) współpraca ze spółkami wodnymi,
- 20) inicjowanie przedsięwzięć organizacyjno-technicznych niezbędnych do ochrony środowiska przed odpadami, w szczególności w zakresie unieszkodliwiania odpadów komunalnych,
- 21) prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem należytego stanu sanitarnego, czystości i porządku na terenach stanowiących własność Gminy a także bieżąca kontrola obszaru Gminy w tym zakresie,
- 22) prowadzenie spraw związanych z: umarzaniem należności pieniężnych przypadających Gminie Michałowice, udzieleniem innych ulg w spłacaniu tych należności do których nie stosuje się przepisów ustawy-ordynacja podatkowa, w zakresie zagadnień prowadzonych przez referat,
- 23) prowadzenie spraw wynikających z zadań gminy określonych w ustawie o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- 24) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji środowiskowych,
- 25) prowadzenie spraw w zakresie wydawania zezwoleń na utrzymanie psów ras uznanych za szczególnie agresywne,
- 26) prowadzenie spraw w zakresie zapewnienia opieki nad bezdomnymi zwierzętami,
- 27) współpraca ze służbami weterynaryjnymi,
- 28) przeprowadzanie okresowych kontroli stanu dróg i drogowych obiektów inżynierskich, ze szczególnym uwzględnieniem ich wpływu na stan bezpieczeństwa ruchu drogowego,
- 29) prowadzenie spraw związanych z bieżącym utrzymaniem stref rekreacji oraz ogródków jordanowskich i placów zabaw,
- 30)) prowadzenie spraw związanych z odbiorem i utylizacją odpadów komunalnych.

§ 29

Do zadań Referatu Inwestycji i Remontów należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie okresowych ocen i informacji dotyczących zadań inwestycyjnych i prac remontowych realizowanych przez Gminę,
- 2) prowadzenie całokształtu zagadnień w zakresie przygotowywania i gromadzenia kompletnej dokumentacji projektowo-kosztorysowej planowanych zadań,
- 3) przygotowywanie dokumentacji do przetargów na realizację zadań inwestycyjnych i remontowych,
- 4) przygotowywanie projektów umów na wykonawstwo, generalne wykonawstwo i inwestorstwo zastępcze robót,
- 5) prowadzenie nadzoru technicznego nad realizowanymi przez Gminę inwestycjami i remontami,
- 6) sporządzanie protokołów konieczności na roboty dodatkowe i zamienne oraz przedstawianie Wójtowi do zatwierdzenia,
- 7) uczestnictwo w odbiorach technicznych inwestycji i remontów,
- 8) opracowanie materiałów niezbędnych do rozliczenia finansowego inwestycji i remontów w tym: określenie wartości wykonanej inwestycji i remontu oraz przygotowanie dokumentów przejęcia środka trwałego (OT) i przekazania środka trwałego (PT),
- 9) prowadzenie rejestru umów inwestycyjnych i remontowych,

- 10) prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem zgłoszeń na budowę przyłączy wodociągowych,
- 11) gromadzenie dokumentacji technicznej administrowanych obiektów i urządzeń infrastruktury komunalnej,
- 12) prowadzenie spraw związanych z przekazywaniem inwestycji ukończonych do eksploatacji i zarządzania właściwym jednostkom organizacyjnym,
- 13) współdziałanie z eksplloatatorami urządzeń technicznych,
- 14) opracowanie projektów programów gospodarczych, w tym wykonywanie prac studialnych i prognostycznych.

§ 30

Do zadań Stanowiska ds. Funduszy Zewnętrznych należy w szczególności:

- 1) bieżące monitorowanie i informowanie Wójta oraz wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu o możliwościach uzyskania dofinansowania różnych działań i przedsięwzięć ze środków pomocowych w ramach programów Unii Europejskiej,
- 2) prowadzenie bazy danych złożonych projektów,
- 3) przygotowanie aplikacji dla wybranych przez Urząd projektów,
- 4) planowanie przygotowania niezbędnych dokumentów strategicznych prawidłowej absorpcji środków pomocowych.
- 5) koordynowanie działań związanych z przygotowaniem projektów.
- 6) bieżące nadzorowanie zgłoszonych do dofinansowania ze środków pomocowych Unii Europejskiej projektów Gminy.
- 7) przygotowywanie okresowych i bieżących informacji w zakresie udziału Polski w programach wspólnotowych UE, w szczególności w odniesieniu do jednostek samorządu terytorialnego jaką jest Gmina Michałowice
- 8) współpraca z organizacjami administracji rządowej i samorządowej oraz udział w pracach organów:
 - a) realizujących zadania w zakresie potrzeb wspólnotowych,
 - b) realizujących zadania związane z przystąpieniem Polski do UE,
- 9) sporządzanie sprawozdań związanych z realizacją programów wspólnotowych UE,
- 10) koordynowanie zadań realizowanych w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego

§ 31

Do zadań Referatu Planowania Przestrzennego należą sprawy planowania i zagospodarowania przestrzennego, a w szczególności:

- 1) przygotowywanie materiałów do projektu studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy,
- 2) przygotowywanie materiałów niezbędnych do sporządzania projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 3) koordynacja i obsługa działań związanych z uzgodnieniami i wyłożeniem do publicznego wglądu projektów studium i miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 4) przygotowywanie i koordynacja prac gminnej komisji urbanistyczno – architektonicznej,
- 5) przechowywanie oryginałów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, w tym uchylonych i nie obowiązujących,
- 6) ocena skutków ekonomicznych dla Gminy zmian w planach zagospodarowania przestrzennego na etapie projektów i w trakcie realizacji,
- 7) przygotowywanie oraz wydawanie wypisów i wyrysów z obowiązujących miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,

- 8) prowadzenie aktualizowanego rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz wniosków o ich sporządzenie lub zmianę,
- 9) przygotowanie dla Wójta materiałów niezbędnych do oceny zmian w zagospodarowaniu przestrzennym gminy,
- 10) prowadzenie, w porozumieniu z Referatami: Budżetu i Finansów oraz Geodezji i Rolnictwa, spraw związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz prowadzenie spraw związanych z egzekucją tych opłat
- 11) prowadzenie, w porozumieniu z Referatami: Geodezji i Rolnictwa oraz Budżetu i Finansów, spraw związanych z przygotowaniem decyzji administracyjnych dotyczących opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości,
- 12) opiniowanie projektów podziałów nieruchomości pod kątem ich zgodności z ustaleniami miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 13) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem decyzji administracyjnych dotyczących ustalenia warunków zabudowy,
- 14) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem decyzji administracyjnych dotyczących ustalenia lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 15) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem decyzji administracyjnych dotyczących nakazu wstrzymania użytkowania terenu do czasu wydania decyzji o warunkach zabudowy lub nakazu przywrócenia poprzedniego sposobu zagospodarowania,
- 16) przygotowanie projektów decyzji administracyjnych stwierdzających wygaśnięcie wydanych decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu w związku z wejściem w życie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego lub ich zmian w przypadkach przewidzianych przez prawo,
- 17) prowadzenie rejestru wydanych decyzji o warunkach zabudowy oraz o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 18) przygotowywanie decyzji administracyjnych stwierdzających, za zgodą strony, przeniesienie decyzji o warunkach zabudowy na rzecz innej osoby,
- 19) wydawanie zaświadczeń w sprawach różnych, związanych z planowaniem i zagospodarowaniem przestrzennym,
- 20) analizowanie i diagnozowanie procesów urbanistycznych i budowlanych na obszarze Gminy i gmin sąsiednich dla prognozowania kierunków rozwoju,
- 21) prowadzenie gminnej ewidencji zabytków,
- 22) zbieranie informacji i przygotowywanie materiałów promujących Gminę na zewnątrz.

§ 32

Do zadań Referatu Kultury i Spraw Społecznych należy w szczególności:

- 1) współpraca z organizacjami pożytku publicznego,
- 2) prowadzenie spraw związanych z realizowaniem zadań Gminy przez organizacje pożytku publicznego,
- 3) z zakresu spraw kultury i sportu:
 - a) prowadzenie rejestru instytucji kultury,
 - b) przygotowywanie rocznych planów działalności kulturalnej oraz sprawozdań z ich realizacji,
 - c) prowadzenie spraw z zakresu kultury fizycznej w tym sportu, rekreacji i wypoczynku,
 - d) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań z zakresu ochrony dóbr kultury,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych i sportowych,
 - f) współpraca z kołami emerytów i rencistów,
 - g) promowanie twórczości ludowej,
- 4) z zakresu spraw ochrony zdrowia:
 - a) organizacja masowych badań kontrolnych dla mieszkańców gminy,

- b) propagowanie zdrowego trybu życia,
- c) edukacja w zakresie zapobiegania chorobom cywilizacyjnym,
- d) współpraca z Zakładami Opieki Zdrowotnej działającymi na terenie Gminy.

§ 33

Do zadań Biura Rady należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z organizacyjno-techniczną obsługą sesji Rady i posiedzeń Komisji,
- 2) gromadzenie przygotowanych materiałów związanych z porządkiem obrad sesji Rady i posiedzeń Komisji oraz ich przekazywanie, po podpisaniu projektu porządku obrad, radnym, sołtysom, przewodniczącym zarządów osiedli,
- 3) prowadzenie rejestrów uchwał, stanowisk, apeli i rezolucji podejmowanych przez Radę,
- 4) prowadzenie rejestru interpelacji radnych,
- 5) przekazywanie za pośrednictwem kancelarii korespondencji do i od Rady i jej Komisji,
- 6) protokołowanie obrad sesji i posiedzeń komisji Rady Gminy,
- 7) wysyłanie uchwał Rady do organów nadzoru oraz do publikacji,
- 8) przekazywanie do publikacji na strony internetowe gminy protokołów z sesji Rady, zawiadomień o sesjach Rady oraz o posiedzeniach komisji Rady,
- 9) prowadzenie zbioru oryginałów protokołów z posiedzeń Rady i jej Komisji,
- 10) obsługa kancelaryjna Przewodniczącego Rady,
- 11) prowadzenie rejestru skarg i wniosków wpływających do Rady Gminy.

§ 34

Do zadań Głównego Księgowego Urzędu Gminy należy w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych dot. prowadzenia rachunkowości Urzędu,
- 2) prowadzenie rachunkowości Urzędu,
- 3) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
- 4) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
- 5) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.

§ 35

Do zadań Stanowiska ds. Kadrowo – Administracyjnych należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu, a w szczególności:
 - a) dokumentów związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników,
 - b) przygotowywanie materiałów umożliwiających podejmowanie czynności z zakresu prawa pracy,
 - c) przygotowanie materiałów do przeprowadzenia okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Urzędu,
 - d) przygotowanie projektów planów urlopów wypoczynkowych i nadzór ich realizacji po zatwierdzeniu,
 - e) prowadzenie spraw z zakresu działalności socjalnej Urzędu jako pracodawcy,
 - f) ewidencja czasu pracy pracowników,
- 2) prowadzenie spraw ubezpieczeń społecznych pracowników Urzędu oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych,
- 3) prowadzenie archiwum zakładowego, w tym:
 - a) przejmowanie dokumentacji spraw zakończonych z komórek organizacyjnych,
 - b) przechowywanie i zabezpieczenie zgromadzonej dokumentacji oraz prowadzenie jej ewidencji,
 - c) przeprowadzanie skontrum dokumentacji,

- d) udostępnianie przechowywanej dokumentacji,
 - e) wycofywanie dokumentacji ze stanu archiwum zakładowego w przypadku wznowienia sprawy w komórce organizacyjnej,
 - f) przeprowadzanie kwerend archiwalnych,
 - g) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej oraz udział w jej komisyjnym brakowaniu,
 - h) przygotowanie materiałów archiwalnych do przekazania i udział w ich przekazaniu do właściwego archiwum państwowego,
 - i) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym,
 - j) współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie właściwego postępowania z dokumentacją
- 4) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy przy organizowaniu staży absolwenckich, prac interwencyjnych oraz robót publicznych na terenie Gminy.

§ 36

Do zadań Referatu Informatyki należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z administracją informatycznej sieci wewnętrznej Urzędu,
- 2) prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem stroną internetową i pocztą elektroniczną Urzędu,
- 3) prowadzenie spraw związanych z zabezpieczeniem prawidłowości działania sprzętu komputerowego Urzędu,
- 4) analizowanie stanu i przygotowywanie wniosków w sprawie wyposażenia Urzędu w sprzęt komputerowy i oprogramowanie,
- 5) prowadzenie spraw z zakresu obsługi elektronicznej komunikacji z Głównym Urzędem Statystycznym,
- 6) prowadzenie podstawowych szkoleń pracowników Urzędu w zakresie informatyki,
- 7) prowadzenie imiennego wykazu stanowisk pracy w przypisaniu danemu stanowisku sprzętu komputerowego i oprogramowania,
- 8) przygotowanie dokumentacji przetargowej w sprawie zakupu sprzętu komputerowego,
- 9) realizacja zadań administratora bezpieczeństwa informacji określonej w ustawie o ochronie danych osobowych,
- 10) zgłaszanie danych do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych,
- 11) odpowiedzialność za archiwizowanie i przechowywanie danych informatycznych wytworzonych w Urzędzie,
- 12) prowadzenie spraw związanych z nadzorem technicznym nad monitoringiem wizyjnym na terenie Gminy,
- 13) koordynacja działań z zakresu informatyki w skali całego urzędu,
- 14) przygotowanie od strony technicznej sesji i komisji Rady Gminy oraz zebrań i spotkań organizowanych w urzędzie przez komórki organizacyjne.

§ 37

Do zadań Stanowiska ds. Kancelaryjnych należy w szczególności:

- 1) obsługa kancelaryjna Wójta i Zastępcy Wójta,
- 2) ewidencjonowanie, rejestrowanie, rozdział korespondencji oraz przesyłek,
- 3) prowadzenie ewidencji wpływów specjalnych i wartościowych,
- 4) wysyłanie korespondencji i przesyłek,

- 5) przyjmowanie i nadawanie telegramów, telefonogramów, faksów oraz obsługa poczty elektronicznej itp.,
- 6) prowadzenie rejestru wniosków o udostępnianie informacji publicznej,
- 7) prowadzenie rejestru decyzji administracyjnych wydawanych przez Wójta,
- 8) prowadzenie rejestrów: ogłoszeń podanych do publicznej wiadomości, opłaty skarbowej, referencji,
- 9) wydawanie interesantom za poświadczeniem odbioru zaświadczeń i innej korespondencji wystawianej przez komórki Urzędu,
- 10) informowanie interesantów o właściwości rzeczowej, organów Gminy i komórek organizacyjnych Urzędu.

§ 38

Do zadań Referatu Promocji i Polityki Informacyjnej Gminy należy w szczególności:

- 1) opracowanie założeń strategii promocji Gminy,
- 2) opracowywanie materiałów informacyjnych i promocyjnych Gminy, przy współpracy z referatami i samodzielnymi stanowiskami Urzędu,
- 3) bieżące informowanie mieszkańców o działaniach, planach i zamierzeniach władz Gminy,
- 4) współpraca ze środkami masowego przekazu w celu kreowania właściwego wizerunku Gminy,
- 5) kompletowanie materiałów w celu ich publikacji w Biuletynie Informacyjnym Gminy Michałowice, na stronach internetowych Gminy oraz innych wydawnictwach przy współpracy z komórkami organizacyjnymi,
- 6) udział w imprezach promujących Gminę.

§ 39

Do zadań Referatu Zamówień Publicznych należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw zamówień publicznych Gminy pod względem procedury określonej właściwymi przepisami prawa,
- 2) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem zamówień na roboty, usługi i dostawy w trybie bez stosowania ustawy,
- 3) współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu odpowiedzialnymi merytorycznie przy prowadzeniu spraw związanych z udzielaniem zamówień publicznych,
- 4) przygotowywanie dokumentów niezbędnych do prac komisji przetargowej, w tym zapewnienie organizacyjno - kancelaryjne prac komisji przetargowej,
- 5) prowadzenie rejestru zamówień publicznych,
- 6) gromadzenie informacji o przygotowywanych i realizowanych postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych Urzędu,
- 7) uchylony,
- 8) archiwizowanie dokumentacji postępowań o udzielenie zamówień dokonywanych w Urzędzie.

§ 40

Do zadań Stanowiska ds. Administracyjnych należy w szczególności:

- 1) zamawianie i likwidacja pieczęci urzędowych, prowadzenie rejestru pieczęci urzędowych,
- 2) zaopatrywanie Urzędu w niezbędny sprzęt i wyposażenie,
- 3) zakup i rozdysponowanie materiałów biurowych,
- 4) utrzymanie estetyki w otoczeniu Urzędu,
- 5) obsługa potrzeb transportowych Urzędu,
- 6) kolportaż Biuletynu Informacyjnego Gminy Michałowice.

§ 41

Do zadań Stanowiska ds. Obronności i Obrony Cywilnej należą zadania związane z zarządzaniem kryzysowym, obronnością kraju i obroną cywilną jako zlecone z mocy ustaw, a w szczególności:

- 1) w zakresie obronności:
 - a) opracowywanie planów i programów w zakresie wykonywania zadań obronnych i szkolenia obronnego, a także organizowanie szkolenia i prowadzenie dokumentacji szkoleniowej,
 - b) aktualizacja i uzgadnianie zmian w planie operacyjnym funkcjonowania gminy w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny i planie przygotowań służby zdrowia na terenie gminy na potrzeby obronne,
 - c) realizowanie przedsięwzięć z przygotowaniem Stanowiska Kierowania i Stałego Dyżuru Wójta Gminy zapewniającego kierowanie realizacją zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej państwa,
 - d) opracowanie i aktualizacja regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy na czas wojny,
 - e) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem żołnierzy rezerwy od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
 - f) współpraca z Wojskową Komendą Uzupelnień przy przygotowaniu i organizacji akcji kurierskiej na terenie Gminy oraz czynności związanych z nakładaniem świadczeń rzeczowych i osobistych,
 - g) planowanie i organizowanie szkolenia obronnego oraz prowadzenie dokumentacji szkoleniowej,
- 2) w zakresie zarządzania kryzysowego:
 - a) realizacja przedsięwzięć związanych z zapewnieniem procesu kierowania działaniami w zakresie monitorowania, analizowania i prognozowania rozwoju zagrożeń, planowania, reagowania i usuwania skutków zagrożeń na terenie gminy,
 - b) opracowywanie i przygotowanie gminnego planu zarządzania kryzysowego,
 - c) realizowanie zadań związanych z funkcjonowaniem gminnego zespołu zarządzania kryzysowego,
 - d) realizacja przedsięwzięć organizacyjnych z zakresu ochrony, funkcjonowania i odtworzenia infrastruktury krytycznej na wypadek zagrożeń,
 - e) współdziałanie z sąsiadującymi gminami w zakresie wymiany informacji o zagrożeniu, ostrzeganiu i wzajemnej pomocy.
- 3) w zakresie obrony cywilnej:
 - a) opracowanie, aktualizowanie i uzgadnianie planu obrony cywilnej gminy,
 - b) organizowanie działania na terenie gminy elementów systemu wykrywania i alarmowania,
 - c) przygotowanie i przedstawianie Wójtowi propozycji dotyczących tworzenia formacji obrony cywilnej,
 - d) planowanie i realizacja zadań związanych z zaopatrywaniem w sprzęt i środki obrony cywilnej, a także nadzór nad zapewnieniem właściwych warunków ich przechowywania, konserwacji i eksploatacji,
 - e) uczestniczenie w przygotowaniu i organizowaniu ewakuacji ludności wraz z zabezpieczeniem pomocy medycznej i podstawowych warunków przetrwania na wypadek powstania masowego zagrożenia.”;

§ 42

Do zadań Stanowiska ds. BHP i P.Poż należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków, bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- 3) opracowywanie wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków, prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- 5) udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- 6) organizowanie szkoleń z pracownikami z zakresu bhp, udzielania pierwszej pomocy, ewakuacji i wykonywania czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
- 7) popularyzacja problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, planowanie środków w zakresie potrzeby udzielenia pierwszej pomocy, gaszenia pożaru i ewakuacji pracowników.
- 8) współpraca z Prezesem i Zarządem Ochotniczej Straży Pożarnej, udział w planowaniu potrzeb środków finansowych i sprzętu na potrzeby straży oraz szkoleń i ćwiczeń,
- 9) prowadzenie kontroli wydatków środków finansowych (dotacji), zakupów sprzętu i jego eksploatacji w Ochotniczej Straży Pożarnej,
- 10) prowadzenie ksiąg inwentarzowych środków trwałych i w użytkowaniu znajdujących się w Urzędzie,
- 11) współpraca z jednostką Państwowej Straży Pożarnej w Pruszkowie w zakresie gotowości operacyjno-technicznej.

§ 43

Do zadań Stanowiska Radca Prawny należy w szczególności:

- 1) obsługa prawna Rady i Urzędu,
- 2) opiniowanie pod względem prawnym projektów uchwał Rady oraz zarządzeń Wójta,
- 3) opiniowanie zgodności z prawem przygotowywanych aktów administracyjnych,
- 4) opiniowanie projektów umów i porozumień przygotowywanych przez komórki organizacyjne Urzędu,
- 5) wydawanie opinii prawnych w sprawach prowadzonych przez Gminę,
- 6) występowanie jako pełnomocnik lub zastępca procesowy w sprawach prowadzonych przez Gminę, przed sądami i innymi organami orzekającymi.

§ 44

Do zadań Stanowiska ds. Kontroli Wewnętrznej należy w szczególności:

- 1) opracowywanie rocznych planów kontroli,
- 2) dokonywanie kontroli zarządczej w Urzędzie oraz gminnych jednostkach organizacyjnych zgodnie z planem kontroli zatwierdzonym przez Wójta oraz dokonywanie doraźnych kontroli nie ujętych w planie, których przeprowadzenie stwierdzono w toku bieżącej działalności,
- 3) przeprowadzanie kontroli zarządczej poprzez działania zapewniające realizację celów i zadań, w szczególności dotyczące:

- a) zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
 - b) skuteczności i efektywności działania,
 - c) wiarygodności sprawozdań,
 - d) ochrony zasobów,
 - e) przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
 - f) efektywności i skuteczności przepływu informacji,
 - g) zarządzania ryzykiem.
- 4) sporządzanie dokumentacji z ustaleń z przeprowadzonych kontroli,
 - 5) opracowywanie informacji dla Wójta o wynikach przeprowadzanych kontroli,
 - 6) opracowywanie wystąpień pokontrolnych zawierających wskazania dotyczące usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości,
 - 7) monitorowanie wykonania zaleceń pokontrolnych wydanych w następstwie przeprowadzonych kontroli,
 - 8) dokonywanie kontroli prawidłowości wykorzystania dotacji udzielanych z budżetu Gminy,
 - 9) przygotowywanie zbiorczej analizy wyników przeprowadzonej kontroli,
 - 10) udzielanie w toku kontroli instruktażu w zakresie obowiązujących przepisów, zasad i trybu postępowania w badanym zakresie,
 - 11) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości w działaniu kontrolowanej komórki i jednostki organizacyjnej,
 - 12) prowadzenie rejestru kontroli wewnętrznej,
 - 13) opracowanie w formie zarządzenia Wójta i aktualizacja zasad sposobu realizacji kontroli zarządczej przez kierowników komórek organizacyjnych, w tym - sprawujących nadzór nad jednostkami organizacyjnymi.

§ 45

Do zadań Audytora Wewnętrznego należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie na podstawie analizy ryzyka w porozumieniu z Wójtem planu audytu wewnętrznego na rok następny
- 2) przygotowanie programu zadania audytowego,
- 3) prowadzenie stałych i bieżących akt audytu wewnętrznego,
- 4) dokonywanie oceny adekwatności, efektywności i skuteczności systemów kontroli, w tym przestrzegania procedur,
- 5) dokonywanie oceny przestrzegania zasady celowości i oszczędności w dokonywaniu wydatków, uzyskiwania możliwie najlepszych efektów w ramach posiadanych środków oraz przestrzegania terminów realizacji zadań i zaciągniętych zobowiązań,
- 6) sporządzanie sprawozdań z audytu wewnętrznego,
- 7) prowadzenia systematycznej oceny kontroli zarządczej.

§ 46

skreślony

§ 47

Do zadań Pionu Informacji Niejawnych należy w szczególności:

- 1) organizowanie i nadzór nad przedsięwzięciami zapewniającymi ochronę informacji niejawnych w urzędzie gminy, w tym ich ochrony fizycznej,
- 2) zapewnienie ochrony systemów i sieci teleinformatycznych, w których są wytwarzane, przetwarzane, przechowywane lub przekazywane informacje niejawne,
- 3) opracowywanie planu ochrony informacji niejawnych urzędu i nadzorowanie jego realizacji,

- 4) wykonywanie czynności określonych ustawą o ochronie informacji niejawnych związanych z dopuszczeniem wytypowanych pracowników urzędu do pracy na zajmowanym stanowisku, albo wykonywanie prac zleconych związanych z dostępem do informacji niejawnych,
- 5) prowadzenie wykazu stanowisk i prac zleconych oraz osób dopuszczonych do pracy lub służby na stanowiskach, z którymi wiąże się dostęp do informacji niejawnych,
- 6) szkolenie pracowników urzędu w zakresie ochrony informacji niejawnych.”.

§ 48

uchylony

§ 48a

Do zadań Stanowiska ds. Komunikacji i Partycypacji Społecznej należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw i zadań dotyczących partycypacji społecznej mieszkańców Gminy Michałowice,
- 2) podejmowanie działań służących budowaniu pozytywnego wizerunku Gminy Michałowice,
- 3) kreowanie narzędzi usprawniających procesy komunikacji społecznej w Gminie,
- 4) współpraca z jednostkami organizacyjnymi gminy w celu rozszerzenia działań informacyjnych skierowanych do mieszkańców,
- 5) budowanie i utrzymywanie właściwych relacji z lokalnymi społecznościami i podmiotami zewnętrznymi, w szczególności rozwijanie współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz wspieranie ich działalności,
- 6) redagowanie komunikatów, notatek, raportów, zawiadomień, zapytań, sprawozdań i innych krótkich publikacji związanych z działalnością gminy oraz ich dystrybucja,
- 7) wdrażanie metod partycypacji społecznej w gminie,
- 8) identyfikacja obszarów działalności gminy wymagających konsultacji społecznych,
- 9) współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie organizowania procesu konsultacji społecznych w gminie.

§ 49

Do zadań pracowników obsługi należy w szczególności:

- 1) utrzymanie estetyki na zewnątrz budynku Urzędu,
- 2) dokonywanie drobnych napraw i konserwacji sprzętu biurowego,
- 3) dokonywanie drobnych napraw tablic informacyjnych, ławek, znaków drogowych,
- 4) dokonywanie interwencyjnych napraw urządzeń komunalnych na terenie gminy,
- 5) dokonywanie interwencyjnej przecinki i pielęgnacji zieleni na terenie gminy.

ROZDZIAŁ VII ZASADY I TRYB PRACY URZĘDU

§ 50

1. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.
2. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w terminach określonych w kodeksie postępowania administracyjnego i przepisach szczególnych.

3. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie indywidualnych spraw obywateli ponoszą kierujący komórkami organizacyjnymi oraz pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.

§ 51

1. Pracownicy obsługujący interesantów zobowiązani są do:
 - 1) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśnienia treści obowiązujących przepisów,
 - 2) przygotowywania rozstrzygnięcia spraw w miarę możliwości niezwłocznie, a w pozostałych przypadkach do określenia terminu ich załatwienia,
 - 3) informowania zainteresowanych o stanie załatwienia ich sprawy,
 - 4) powiadamiania o przedłużeniu terminu rozstrzygnięcia sprawy w przypadku zaistnienia takiej konieczności,
 - 5) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia wydanych rozstrzygnięć.
2. Interesanci mają prawo wnosić sprawy w formie pisemnej, ustnej, telefonicznej, telegraficznej lub za pośrednictwem telefaksu, poczty elektronicznej.

§ 52

1. Celem wykonania powierzonych zadań pracownicy Urzędu wykonują następujące czynności i działania:
 - 1) przyjmują, rozpatrują i załatwiają indywidualne sprawy obywateli bez zbędnej zwłoki, w sposób rzetelny i sumienny, z uwzględnieniem terminów określonych w kodeksie postępowania administracyjnego (KPA) i zasady pisemności,
 - 2) przygotowują decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 3) inicjują i przygotowują projekty aktów prawnych, wydawanych przez Wójta zarządzeń oraz projektów uchwał i innych materiałów wnoszonych przez Wójta do Rady - w zakresie prowadzonych spraw,
 - 4) podejmują przedsięwzięcia organizacyjne w celu zapewnienia właściwej i terminowej realizacji zadań,
 - 5) sporządzają projekty odpowiedzi na interpelacje i wnioski zgłaszane przez radnych i samorządy mieszkańców oraz skargi i wnioski obywateli,
 - 6) właściwie przyjmują i załatwiają interesantów,
 - 7) zapoznają się na bieżąco z nowymi przepisami prawnymi, stosują obowiązujące ich przepisy prawne oraz wytyczne dotyczące powierzonych im zadań,
 - 8) zapewniają realizację zadań wynikających z uchwał Rady i wniosków Komisji Rady,
 - 9) realizują zarządzenia i postanowienia Wójta i polecenia kierownictwa Urzędu,
 - 10) współpracują w zakresie wykonywanych zadań z innymi komórkami urzędu i samodzielnymi stanowiskami pracy, jednostkami organizacyjnymi oraz innymi instytucjami,
 - 11) realizują zadania ochrony mienia w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami, a mieszczącymi się w zakresie działania poszczególnych komórek organizacyjnych,
 - 12) organizują i podejmują niezbędne przedsięwzięcia w zakresie ochrony tajemnicy państwowej i służbowej,
 - 13) przestrzegają tajemnicy skarbowej wynikającej z ordynacji podatkowej,
 - 14) wykonują inne zadania i polecenia przełożonych,
 - 15) dokonują samokontroli prawidłowości wykonywania własnej pracy w oparciu o obowiązujące przepisy prawa i obowiązki wynikające z zakresu czynności służbowych w celu realizacji kontroli zarządczej zgodnie z Regulaminem Kontroli Zarządczej obowiązującym w Urzędzie Gminy Michałowice.

2. Pracownicy upoważnieni do przetwarzania danych osobowych są zobowiązani do przestrzegania tajemnicy danych osobowych i w tym celu stosowania określonych procedur i środków mających na celu zabezpieczenie danych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym.

§ 52a

1. Pracownik Urzędu obowiązany jest przestrzegać zasady podporządkowania służbowego wynikającego z organizacji Urzędu i szczegółowego podziału czynności.
2. Pracownik, który otrzymał polecenie z pominięciem drogi służbowej, winien niezwłocznie o tym fakcie powiadomić bezpośrednio przełożonego.
3. W czasie nieobecności pracownika, sprawy prowadzone przez niego prowadzi wyznaczony przez kierownika referatu inny pracownik.
4. Załatwianie w godzinach pracy spraw innych niż służbowe dopuszczalne jest wyłącznie w granicach i na zasadach określonych w kodeksie pracy i przepisach szczególnych.
5. W godzinach pracy Urzędu pracownik powinien być obecny na swoim stanowisku pracy.
6. Po zakończeniu pracy pracownicy są zobowiązani do zabezpieczenia pomieszczeń biurowych a klucze pozostawiać w miejscu do tego wyznaczonym.
7. Przed rozpoczęciem urlopu pracownik powinien załatwić wszystkie terminowe sprawy. Jeżeli jest to niemożliwe, przekazuje je do załatwienia zastępującemu go pracownikowi.

§ 53

Pracownicy Urzędu ponoszą odpowiedzialność służbową i dyscyplinarną przed Wójtem.

§ 54

Szczegółowe kompetencje i odpowiedzialność pracowników określają ich zakresy czynności ustalone przez bezpośredniego przełożonego i zatwierdzone przez Wójta.

§ 55

1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.
2. Dysponowanie środkami finansowymi odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 56

W celu właściwego przekazywania informacji oraz zawiadamiania obywateli o zasadach pracy Urzędu w siedzibie Urzędu Gminy stosuje się:

- 1) tablice ogłoszeń,
- 2) informację w sieci internetowej na stronach internetowych Gminy,
- 3) tablicę informacyjną o godzinach pracy Urzędu, dniach i godzinach przyjęć interesantów przez Wójta w zakresie skarg i wniosków,
- 4) tablicę informacyjną o rozmieszczeniu komórek organizacyjnych i stanowisk pracy w Urzędzie,
- 5) tabliczki na drzwiach pokoi biurowych wyszczególniające nazwę komórki, nazwiska i imiona pracowników, stanowiska służbowe.

ROZDZIAŁ VIIA ZASADY ZAMAWIANIA I UŻYWANIA PIECZĘCI

§ 56a

1. Do składania zamówień na pieczęcie dla poszczególnych referatów oraz pieczęci imiennych upoważnieni są kierownicy referatów oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Zamówienie, wraz z uzasadnieniem, na pieczęcie należy składać do stanowiska ds. administracyjnych.
3. Stanowisko ds. administracyjnych w porozumieniu z Sekretarzem Gminy dokonuje weryfikacji treści zamówionych pieczęci pod kątem zgodności z instrukcją kancelaryjną, Regulaminem Organizacyjnym Urzędu oraz wydanymi przez Wójta upoważnieniami.
4. Wykonane pieczęcie rejestrowane są przez pracownika wymienionego w ust.2 w rejestrze pieczęci urzędowych.
5. Rejestr pieczęci zawiera: liczbę porządkową, odcisk pieczęci, datę pobrania i podpis osoby pobierającej, datę zwrotu i podpis osoby zwracającej, nr protokołu i datę fizycznej likwidacji.
6. Pracownik, z którym rozwiązana została umowa o pracę jest zobowiązany rozliczyć się z pobranych pieczęci.
7. Decyzje i postanowienia wydawane przez Wójta Gminy z zakresu administracji rządowej opatrywane są pieczęcią okrągłą z godłem państwowym i napisem w otoku "Wójt Gminy Michałowice".
8. Decyzje i postanowienia wydawane przez Wójta Gminy z zakresu realizacji zadań własnych gminy opatrywane są pieczęcią okrągłą z herbem gminy i napisem w otoku "Wójt Gminy Michałowice".

ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 57

Spory kompetencyjne wynikające ze stosowania niniejszego regulaminu rozstrzyga Wójt.

§ 58

Integralną częścią regulaminu jest Schemat Organizacyjny Urzędu Gminy Michałowice stanowiący **załącznik Nr 3** do niniejszego regulaminu.

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY MICHAŁOWICE

Zasady ogólne

§ 1

Kodeks Etyki pracowników Urzędu Gminy Michałowice zwany dalej „Kodeksem Etyki”, wyznacza standardy postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy Urzędu w związku z wykonywaniem przez nich swoich obowiązków.

§ 2

Wskazane w Kodeksie Etyki zasady i wartości etyczne są stosowane przez pracowników podczas wypełniania przez nich codziennych obowiązków.

§ 3

1. Wszyscy pracownicy składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem Etyki niezwłocznie po jego wejściu w życie. Oświadczenia dołącza się do akt pracowniczych.
2. Pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem Etyki niezwłocznie po zawarciu pierwszej umowy o pracę. Oświadczenie dołącza się do akt pracowniczych.

Zasady szczegółowe

§ 4

(Zasada praworządności)

1. Pracownik działa zgodnie z zasadą praworządności, stosuje procedury wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących oraz regulacji wewnętrznych jednostki.
2. Pracownik zwraca uwagę na to, aby decyzje dotyczące praw lub interesów podmiotów posiadały podstawę prawną, a ich treść była zgodna z obowiązującymi przepisami prawnymi.
3. Informacje uzyskane w wyniku prowadzonych czynności pracownik wykorzystuje wyłącznie do celów służbowych.

§ 5

(Zasada niedyskryminowania)

1. Przy rozpatrywaniu wniosków i przy podejmowaniu decyzji pracownik zapewnia przestrzeganie zasady równego traktowania. Pojedyncze osoby znajdujące się w takiej samej sytuacji są traktowane w porównywalny sposób.
2. W przypadku różnic w traktowaniu pracownik zapewnia, aby to nierówne traktowanie było usprawiedliwione obiektywnymi, istotnymi właściwościami danej sprawy.

§ 6

(Zasada współmierności)

1. W toku podejmowania decyzji pracownik zapewnia, że przyjęte działania są współmierne do obranego celu.
2. Pracownik unika ograniczania praw obywateli lub nakładania na nich obciążeń, jeżeli ograniczenia te lub obciążenia byłyby niewspółmierne do celu prowadzonych działań.
3. W toku podejmowania decyzji pracownik zwraca uwagę na stosowne wyważenie spraw osób prywatnych i ogólnego interesu publicznego.

§ 7

(Zakaz nadużywania uprawnień)

1. Z posiadanych uprawnień pracownik może korzystać wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały mu powierzone.
2. Pracownik nie powinien korzystać z uprawnień dla osiągnięcia celów, dla których brak jest podstawy prawnej lub które nie mogą być uzasadnione interesem publicznym.

§ 8

(Zasada bezstronności i niezależności)

1. Pracownik działa bezstronnie i niezależnie i powstrzymuje się od wszelkich arbitralnych działań, które mogą mieć negatywny wpływ na sytuację pojedynczych osób, oraz od wszelkich form faworyzowania, bez względu na motywy takiego postępowania.
2. Na postępowanie pracowników nie może mieć wpływu interes osobisty lub rodzinny ani też presja polityczna. Pracownik nie może uczestniczyć w podejmowaniu decyzji, w której on lub bliski członek jego rodziny miałby jakikolwiek interes finansowy.
3. Zasady wyłączania się pracownika z postępowań, w których zachodzi konflikt interesów, określają odrębne przepisy wewnętrzne.

§ 9

(Zasada obiektywizmu)

1. W toku podejmowania decyzji pracownik uwzględnia wszystkie istotne czynniki i przypisuje każdemu z nich należne mu znaczenie, nie uwzględnia okoliczności niezwiązanych z daną sprawą.
2. Pracownik wykonuje zadania sumiennie i sprawnie, wykorzystując w pełni posiadaną wiedzę i doświadczenie. Swoje decyzje i ustalenia opiera na ustalonej prawdzie obiektywnej.

§ 10

(Zasada uczciwości)

Pracownik działa bezstronnie, uczciwie i rozsądnie.

§ 11

(Zasada uprzejmości)

1. W swoich kontaktach z petentami, innymi instytucjami oraz współpracownikami pracownik zachowuje się właściwie i uprzejmie. Pracownik stara się być możliwie jak najbardziej pomocny i udziela odpowiedzi na skierowane do niego pytania możliwie jak najbardziej wyczerpująco i dokładnie.
2. Jeżeli pracownik nie jest właściwy w danej sprawie, kieruje ją do pracownika właściwego.
3. W przypadku popełnienia błędu naruszającego prawa lub interes pojedynczej osoby pracownik stara się skorygować negatywne skutki popełnionego przez siebie błędu w jak najwłaściwszy sposób.

§ 12

(Zasada współodpowiedzialności)

1. Pracownik nie boi się podejmowania decyzji oraz wynikających z nich konsekwencji.
2. Relacje służbowe opierają się na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się doświadczeniem i wiedzą.
3. Pracownik godnie zachowuje się w miejscu pracy i poza nim, a swoją postawą nie powoduje obniżenia autorytetu i wiarygodności Urzędu Gminy Michałowice.

§ 13**(Zasada akceptacji kontroli zarządczej)**

1. Pracownik rozumie cele kontroli zarządczej i akceptuje je.
2. Pracownik bierze udział we współtworzeniu kontroli zarządczej, przekazując swoim przełożonym uwagi i propozycje dotyczące jej funkcjonowania.
3. Pracownik rozumie, że wszystkie podejmowane działania mają służyć właściwej realizacji celów jednostki.

§ 14**(Odpowiedzialność)**

1. Pracownik zobowiązany jest przestrzegać Kodeksu Etyki i kierować się jego zasadami.
2. Pracownik ponosi odpowiedzialności porządkową i dyscyplinarną za naruszenie zasad Kodeksu

Imię

Nazwisko

Stanowisko

OŚWIADCZENIE

Uprzedzony o odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej oświadczam, że zapoznałem się z postanowieniami Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy Michałowice i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

Michałowice,
(data)

.....
(podpis)

Schemat organizacyjny Urzędu Gminy Michałowice

		Wójt Gminy	W				
Zastępca Wójta	Z	Referat Planowania Przestrzennego	UA 3	Skarbnik Gminy	B 1	Sekretarz Gminy	S 1
Referat Inwestycji i Remontów	IR 8	Referat Geodezji i Rolnictwa	GR 6	Główny Księgowy Urzędu Gminy	BF 1	Stanowisko ds. Kadrowo Administracyjnych	KA 1
Referat Gosp. Kom. i Ochr. Środowiska	GK 12	Stan. ds. Obronności i Obrony Cywilnej	OC 1/2	Referat Budżetu i Finansów	BU 13	Referat Spraw Obywatelskich	SO 4
Referat Zamówień Publicznych	ZP 3	Stanowisko ds. PHP i P. poż.	BHP 1/2			Biuro Rady Gminy	RG 2
Stanowisko ds. Funduszy Zewnętrznych	FZ 2	Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej	KW 1			Referat Kultury i Spraw Społecznych	KS 3
Pracownik obsługi	1	Radcy Prawni	RP 1,5			Referat ds. Informatyki	IT 3
		Audytor Wewnętrzny	AW 1/2			Stanowisko ds. Kancelaryjnych	SK 2
		Pion Informacji Niejawnych	IN 1/5			Referat Promocji i Polityki Informacyjnej	PR 3
						Stanowisko ds. Administracyjnych	SA 1
						Stan. ds. Komunikacji i Partycypacji Społecznej	PS 1