



WÓJT GMINY MICHAŁOWICE

Reguły, ul. Aleja Powstańców Warszawy 1
05-816 Michałowice

tel. 22 350 91 91
www.michalowice.pl

fax 22 350 91 01
e-mail: sekretariat@michalowice.pl

Reguły, 31 października 2019 r.

Pani Adriana Król – Popiel
Pani Anna Kamińska
Radne Gminy Michałowice

ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIE RADNEGO

W odpowiedzi na zapytanie skierowane 21 października br. do Wójta Gminy uprzejmie informuję co następuje:

Ad. 1. Pani Małgorzata Widera jest zatrudniona na stanowisku nauczyciela w Szkole Podstawowej w Michałowicach od 1 września 2019 r. Również od 1 września ma powierzenie funkcji dyrektora szkoły.

Ad.2. W roku szkolnym 2018/2019 nie była zatrudniona w żadnej gminnej placówce oświatowej.

Ad. 3. Przyznana nagroda wyniosła 4900 zł brutto.

Załączam wniosek, złożony przez Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Panią Ewę Wierzgałę, zawierający kryteria i uzasadnienie.

Pozostaję z poważaniem

WÓJT GMINY MICHAŁOWICE
Małgorzata Pacheczka
mgr Małgorzata Pacheczka

Do wiadomości:

Pani Beata Rycerska – Przewodnicząca Rady Gminy Michałowice.

**Wniosek o Nagrodę Wójta
Gminy Michałowice
dla Dyrektora szkoły
w roku szkolnym 2019/2020**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
X	DNIA EDUKACJI NARODOWEJ		
	ZAKOŃCZENIA ROKU SZKOLNEGO		
	INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI		
Imię i nazwisko dyrektora	Małgorzata Widera		
Nazwa i adres szkoły/placówki	Szkoła Podstawowa w Michałowicach		
Staż pracy w danej Szkole/placówce: 1 m-c	Staż pracy w oświacie: 22 lata, 1 m-c	Okres pełnienia funkcji dyrektora od: 01.09.2019	
Nauczany przedmiot: Język angielski	Stopień awansu zawodowego: dyplomowany		
Kryteria do wyboru:			
<p>1. Nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia warunki, o których mowa w ust. 1 albo osiąga znaczące wyniki jako organizator pracy szkoły, którą kieruje spełniając przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących w zakresie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych, 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole, 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych, 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym, 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe, 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej, 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce, 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym, 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach, 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa, 12) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej, 13) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży, 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły, 15) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji, 16) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, 17) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji. 			
KRYTERIA WYBRANE			
1. dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,			
2. dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym,			
3. dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej			
4. inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli,			
5. prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach,			
UZASADNIENIE WNIOSKU			
Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia			
1. dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,			