

**Uchwała Nr XXVII/340/2017**  
**Rady Gminy Michałowice**  
**z dnia 30 października 2017 r.**

**w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) Rada Gminy Michałowice uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w formie „Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Michałowice za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze”, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Michałowice.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI/215/2009 Rady Gminy Michałowice z dnia 17 czerwca 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Załącznik  
do uchwały Nr XXVII/340/2017  
Rady Gminy Michałowice  
z dnia 30 października 2017 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI  
SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MICHAŁOWICE  
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i wszystkie szkoły prowadzone przez gminę Michałowice, zwaną dalej gminą,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę ,
- 3) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego szkołę,
- 4) nagrodzie Dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę Dyrektora szkoły,
- 5) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189).

§ 2

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się w następujący sposób:
  - 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
  - 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły.
3. Nagrody o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) innych ważnych uroczystości szkolnych.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2 pkt 1 dla wszystkich szkół, planuje się w rocznym planie finansowym Centrum Usług Wspólnych jako jednostki obsługującej placówki oświatowe.
6. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2 pkt 2 planuje się w rocznych planach finansowych szkół.

§ 3

1. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej 5 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych,

- wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych,
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
  - 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowują i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
  - 4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.,
  - 5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze,
  - 6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
  - 7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu),
  - 8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły,
  - 9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne,
  - 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnętrzzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.,
  - 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
  - 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - 14) bierze udział w przygotowaniu lokalnych uroczystości o charakterze patriotycznym, prowadzi zajęcia mające na celu rozbudzenie u uczniów poczucia przynależności i dumy narodowej,
  - 15) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - 16) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.
2. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących:
- 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych,
  - 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,

- 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym,
- 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe,
- 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej,
- 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli,
- 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce,
- 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym,
- 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach,
- 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa,
- 12) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- 13) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,
- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły,
- 15) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji,
- 16) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
- 17) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

#### § 4

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Wzory wniosków o nagrodę dyrektora szkoły i nagrodę Wójta Gminy stanowią załączniki nr 1 i nr 2 do Regulaminu.

#### § 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:
  - 1) dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektor Centrum Usług Wspólnych Gminy Michałowice,
  - 3) rada pedagogiczna,
  - 4) rada rodziców,
2. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w § 3 także z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą wystąpić:
  - 1) wicedyrektor szkoły,
  - 2) rada pedagogiczna,
  - 3) rada rodziców.
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu warunki o których

mowa w § 3 także z własnej inicjatywy.

5. Kandydaci do nagrody Wójta Gminy nie mogą równocześnie być kandydatami do nagrody dyrektora szkoły.

#### § 6

1. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się do Centrum Usług Wspólnych Gminy Michałowice w terminie odpowiednio:
  - 1) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku szkolnego,
  - 2) wnioski o nagrody z okazji ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na dwa tygodnie przed datą uroczystości.
2. Wnioski o przyznanie nagród dyrektora szkoły składa się do dyrektora szkoły do 25 września każdego roku lub co najmniej dwa tygodnie przed datą uroczystości.

#### § 7

Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

#### § 8

Zmiana postanowień regulaminu odbywa się w trybie określonym dla jego podjęcia.

**Wniosek o nagrodę  
Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Michałowice  
dla nauczyciela .....  
w roku szkolnym .....**

<b>Zaznacz typ nagrody</b>	<b>Nagroda z okazji</b>		
	DNIA EDUKACJI NARODOWEJ		
	INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI		
<b>Imię i nazwisko nauczyciela</b>			
<b>Nazwa i adres szkoły/placówki</b>			
<b>Staż pracy w danej Szkole/placówce:</b>		<b>Staż pracy w oświacie:</b>	
<b>Nauczany przedmiot:</b>		<b>Stopień awansu zawodowego:</b>	
<b>Funkcja pełniona w szkole:</b>			
<b>Kryteria do wyboru:</b>			
<p>1. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej 5 z następujących kryteriów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych,</li> <li>2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,</li> <li>3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowują i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,</li> <li>4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.,</li> <li>5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze,</li> <li>6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,</li> <li>7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu),</li> <li>8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły,</li> <li>9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne,</li> </ol>			

- 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.,
- 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 14) bierze udział w przygotowaniu lokalnych uroczystości o charakterze patriotycznym, prowadzi zajęcia mające na celu rozbudzenie u uczniów poczucia przynależności i dumy narodowej,
- 15) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 16) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.

**KRYTERIA WYBRANE**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**UZASADNIENIE**

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**Dodatkowe informacje:**

<b>Data otrzymania ostatniej nagrody</b>	<b>Rodzaj nagrody</b>
<b>Rok:</b>	<b>Nagroda .....</b>

.....  
(data, podpis, pieczęć imienna wnioskodawcy)

**Przyznaję nagrodę w wysokości ..... zł**

.....  
podpis Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Michałowice

**Wniosek o nagrodę  
Wójta Gminy Michałowice  
dla dyrektora .....  
w roku szkolnym .....**

<b>Zaznacz typ nagrody</b>	<b>Nagroda z okazji</b>		
	<b>DNIA EDUKACJI NARODOWEJ</b>		
	<b>INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI</b>		
<b>Imię i nazwisko nauczyciela</b>			
<b>Nazwa i adres szkoły/placówki</b>			
<b>Staż pracy w danej Szkole/placówce:</b>		<b>Staż pracy w oświacie:</b>	
<b>Nauczany przedmiot:</b>		<b>Stopień awansu zawodowego:</b>	
<b>Od kiedy na stanowisku dyrektora:</b>			
<b>Kryteria do wyboru:</b>			
<p>2. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych,</li> <li>2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,</li> <li>3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,</li> <li>4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym,</li> <li>5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe,</li> <li>6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej,</li> <li>7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnętrzne doskonalenie nauczycieli,</li> <li>8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce,</li> <li>9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym,</li> <li>10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach,</li> <li>11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikających z przepisów prawa,</li> <li>12) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,</li> <li>13) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,</li> </ol>			

- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły,
- 15) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji,
- 16) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
- 17) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

**KRYTERIA WYBRANE**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**UZASADNIENIE**

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

- 3.
- 4.
- 3.
- 4.
- 5.

**Dodatkowe informacje:**

<b>Data otrzymania ostatniej nagrody</b>	<b>Rodzaj nagrody</b>
<b>Rok:</b>	<b>Nagroda .....</b>

.....  
(data, podpis, pieczęć imienna wnioskodawcy)

**Przyznaję nagrodę w wysokości ..... zł**

.....  
podpis Wójta Gminy Michałowice