

Zarządzenie Nr 165/2011
Wójta Gminy Michałowice
z dnia 30 września 2011 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 34/2009 Wójta Gminy Michałowice z dnia 09 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Michałowice”

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) i art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458 z późn. zmianami) Wójt Gminy zarządza co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 34/2009 Wójta Gminy Michałowice z dnia 09 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Michałowice” z późn. zmianami wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 7 ust. 3 skreśla się,
- 2) dodaje się § 2 a w brzmieniu : „§ 2 a Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.”
- 3) załącznik Nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie załącznika Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 4) załącznik Nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie załącznika Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 października 2011 r..

WÓJT

mgr inż. Krzysztof Grabka

RADCA PRAWNY

Joanna Domańska
OI-C-851

INSPEKTOR SEKRETARZ GMINY
dyktantów administracyjnych
 
mgr Dorota Chalimoniuk mgr Zofia Idziulewicz

**Maksymalne stawki
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i Maksymalna kwota w złotych
I	1 100 - 1 700
II	1 120 - 1 750
III	1 400 - 1 800
IV	1 160 - 1 850
V	1 180 - 2 000
VI	1 200 - 2 200
VII	1 250 - 2 400
VIII	1 300 - 2 600
IX	1 350 - 2 800
X	1 400 - 3 000
XI	1 450 - 3 400
XII	1 500 - 3 800
XIII	1 600 - 4 200
XIV	1 700 - 4 400
XV	1 800 - 4 600
XVI	1 900 - 4 800
XVII	2 000 - 5 200
XVIII	2 200 - 5 600
XIX	2 400 - 5 800
XX	2 600 - 5 900
XXI	2 800 - 6 000
XXII	3 000 - 6 400

WÓJT
mgr inż. Krzysztof Grubka

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia
Wójta Gminy Nr 65/2011
z dnia 30.09.2011 r.

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników, kategorie zaszeregowania, minimalny oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia	Wykształcenie	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz Gminy	XVII – XX 5 900	wyższe	4 w tym 2 lata na stanowisku urzędniczym
2	Główny księgowy	XV – XVIII 5 600	wg odrębnych przepisów	
3	Kierownik referatu	XIII-XVIII 5 600	wyższe	3
4	Audytór wewnętrzny	XV – XVIII 5 600	wg odrębnych przepisów	
5	Komendant straży gminnej	XV – XVIII 5 600	wyższe	5
6	Zastępca komendanta	XIV – XVII 5 200	wyższe	4
7	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII – XVIII 5 600	wyższe	4
stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII-XVIII 5 600	wg odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XII – XVII 5 200	wyższe	4
3	Inspektor	XII – XVI 4 800	wyższe	3
4	Podinspektor Informatyk	X – XIII 4 200	wyższe średnie	- 3
5	Specjalista	X – XII 3 800	średnie	3
6	Doradca	XVII – XX 5 900	wyższe	5
7	Asystent	XI – XIII 4 200	średnie	-
8	Samodzielny referent Strażnik	IX – XII 3 800	średnie	2
9	Referent, kasjer, księgowy	IX – XII 3 800	średnie	2
10	Młodszy referent	VIII- X 3 000	średnie	-
	Młodszy strażnik			1
11	Aplikant	VII-IX 2 800	średnie	
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Konserwator	VIII- IX 2 800	Zasadnicze zawodowe	-
2	Robotnik gospodarczy	V – VII 2 400	podstawowe	
3	Kierowca samochodu ciężarowego mechanik	IX – X 3 000	Wg odrębnych przepisów	
4	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XVI 4 800	Wyższe	3
		XI – XV 4 600	Wyższe	-
5	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII 3 800	Średnie	3

Wójt
mgr inż. Krzysztof Grabka