

**Zarządzenie Nr 219/2021  
Wójta Gminy Michałowice**

z dnia 20 października 2021 r.

**w sprawie zmieniające Zarządzenie Nr 13/2019 Wójta Gminy Michałowice z dnia 21 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Michałowice”**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn.zm.) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) Wójt Gminy zarządza co następuje:

**§ 1.**

W „Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Michałowice” stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 13/2019 Wójta Gminy Michałowice z dnia 21 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Michałowice” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie Załącznika Nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie Załącznika Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 października 2021 r.

Wójt Gminy Michałowice

**Małgorzata Pachecka**

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr \_\_\_\_/2021  
Wójta Gminy Michałowice  
z dnia \_\_\_\_ października 2021 r.

**Minimalne i maksymalne stawki  
Miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna kwota w złotych
I	2 000 – 2 650
II	2 020 – 2 700
III	2 040 – 2 800
IV	2 070 – 2 900
V	2 100 – 3 100
VI	2 130 – 3 300
VII	2 160 – 3 500
VIII	2 190 – 3 700
IX	2 220 – 3 900
X	2 250 – 4 100
XI	2 280 – 4 500
XII	2 310 – 4 900
XIII	2 340 – 5 300
XIV	2 370 – 5 700
XV	2 400 – 5 900
XVI	2 440 – 6 300
XVII	2 500 – 6 700
XVIII	2 600 – 6 900
XIX	2 700 – 7 000
XX	2 900 – 7 300

**Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr \_\_\_\_/2021**  
**Wójta Gminy Michałowice**  
**z dnia \_\_\_\_ października 2021 r.**

**Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników, kategorie zaszeregowania, minimalny oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia	Wykształcenie	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
<b>stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1	Sekretarz Gminy	XVII – XX 7 300	wyższe	4 lata na stanowisku urzędniczym w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym
2	Główny księgowy	XV – XVIII 6 900	wg odrębnych przepisów	
3	Kierownik referatu, Zastępca Kierownika referatu	XIII-XVIII 6 900	wyższe	4
4	Audytor wewnętrzny	XV – XVIII 6 900	wg odrębnych przepisów	
5	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII – XVIII 6 900	wg odrębnych przepisów	
<b>stanowiska urzędnicze</b>				
1	Radca prawny	XIII-XVIII 6 900	wg odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XII – XVII 6 700	wyższe	4
3	Inspektor	XII – XVI 6 300	wyższe średnie	3 5
4	Specjalista, Podinspektor Informatyk	X – XIII 5 300	wyższe średnie	- 3
5	Referent, kasjer, księgowy	IX – XII 4 900	średnie	2
6	Młodszy referent	VIII- X 4 100	średnie	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1	Pomoc administracyjna	III-VIII 3 700	Średnie	-
2	Konserwator	IX – X 4 100	Zasadnicze zawodowe	-
3	Robotnik gospodarczy	V – VII 3 500	podstawowe	
4	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII –XVI 6 300 XI – XV 5 900	Wyższe  Wyższe	3  -
5	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII 4 900 IX – X 4 100 VIII – IX 3 900	Średnie  Średnie  Średnie	3  2  -